

## 附件4

正高级会计师职称评审结构化自评表

客观基础分条款	项目		说明	分值	自评分		
					得分	申报材料页码	
一、年度考核 (最高6分)	年度考核	年度考核或绩效考核为称职(合格)的年限不少于申报职称等级要求的资历年限	4分	最高6分			
		考核为优秀	1分/次				
二、荣誉称号 (最高6分)	个人荣誉称号,或集体荣誉称号的主要贡献者	获省级主管部门或地市级人民政府及以上颁发的荣誉称号	6分/项	最高6分			
		获地市级主管部门、区县级人民政府颁发的荣誉称号	4分/项				
三、学历(学位)资历(最高12分)	学历(学位)	具备博士学位	6分	最高6分			
		具备硕士学位,或第二学士学位,或研究生班毕业	4分				
		具备学士学位或大学本科学历	2分				
	资历	具备大学本科以上学历或学士以上学位,取得高级会计师职称后,从事与高级会计师相关职责工作满5年以上。	满足左列年限条件计4分,每增加1年计2分	最高6分			
四、任职情况 (最高20分,接下页)	企业	大型企业(包括规模符合规定标准的大型企业分支机构)	财会机构等相关业务部门负责人正职及以上	20分	最高20分		
			财会机构等相关业务部门负责人副职	16分			
			业务主管或骨干	12分			
		中型企业(包括规模符合规定标准的中型企业分支机构)以及未达到中型企业标准的上市公司	财会机构等相关业务部门负责人正职及以上	16分			
			财会机构等相关业务部门负责人副职	12分			
			业务主管或骨干	8分			
		小微型企业	企业财务负责人	8分			
	会计师事务所	全省排名前30名	管理合伙人、总经理、所长、主任会计师等	20分			
			合伙人、副总经理、副所长、副主任会计师等	16分			
			业务主管或骨干	12分			
		全省排名31-80名	管理合伙人、总经理、所长、主任会计师等	16分			
			合伙人、副总经理、副所长、副主任会计师等	12分			
			业务主管或骨干	8分			
		全省排名81-150名	管理合伙人、总经理、所长、主任会计师等	12分			
			合伙人、副总经理、副所长、副主任会计师等	8分			
			业务主管或骨干	6分			
		其他	管理合伙人、总经理、所长、主任会计师等	8分			
			合伙人、副总经理、副所长、副主任会计师等	6分			
			业务主管或骨干	4分			
		高等学校	年决算收入≥20亿元	财会机构等相关业务部门负责人正职及以上		20分	
	财会机构等相关业务部门负责人副职			16分			
	业务主管或骨干			12分			
	20亿元>年决算收入≥5亿元		财会机构等相关业务部门负责人正职及以上	16分			
			财会机构等相关业务部门负责人副职	12分			
业务主管或骨干			8分				
年决算收入<5亿元	财会机构等相关业务部门负责人正职及以上		12分				
	财会机构等相关业务部门负责人副职	8分					
		业务主管或骨干	6分				

四、任职情况 (最高20分)	医院	三级	财会机构等相关业务部门负责人正职及以上		20分	最高20分			
			财会机构等相关业务部门负责人副职		16分				
			业务主管或骨干		12分				
		二级	财会机构等相关业务部门负责人正职及以上		16分				
			财会机构等相关业务部门负责人副职		12分				
			业务主管或骨干		8分				
		其他	财会机构等相关业务部门负责人正职及以上		12分				
			财会机构等相关业务部门负责人副职		8分				
			业务主管或骨干		6分				
	其它单位与组织	类型一	市直属单位财会机构或市主管部门下属负责全市相关业务管理的相关业务单位负责人正职及以上		20分				
			市直属单位财会机构或市主管部门下属负责全市相关业务管理的相关业务单位负责人副职		16分				
			业务主管或骨干		12分				
			区直属单位财会机构或区主管部门下属负责全区相关业务管理的相关业务单位负责人正职及以上		16分				
			区直属单位财会机构或区主管部门下属负责全区相关业务管理的相关业务单位负责人副职		12分				
			业务主管或骨干		8分				
		类型二	员工人数300人以上	财会机构等相关业务部门负责人正职及以上			20分		
				财会机构等相关业务部门负责人副职			16分		
				业务主管或骨干			12分		
员工人数101-299人			财会机构等相关业务部门负责人正职及以上		16分				
			财会机构等相关业务部门负责人副职		12分				
			业务主管或骨干		8分				
员工人数100人以下	财会机构等相关业务部门负责人正职及以上		12分						
	财会机构等相关业务部门负责人副职		8分						
	业务主管或骨干		6分						
五、学术成果 (最高20分)	研究报告类	中央部委、省级人民政府委托、采纳或相关领导批示		20分/项	最高20分				
		省级部门、地市级人民政府委托、采纳或相关领导批示		16分/项					
		地市级部门、县区级人民政府委托、采纳或相关领导批示		8分/项					
		本单位内部采用(最多不超过3项)		2分/项					
	出版类	著作	专著	3分/万字					
			编著和编写	2分/万字					
	出版类	论文	核心期刊	6分/篇					
			其他期刊	3分/篇					
		会议论文	省级以上会议(不超过2篇)			2分/篇			
	课题类	国家级		20分/项					
省部级		16分/项							
省级以上专业学会(协会)(不超过2项)		3分/项							
六、奖励、社会影响与贡献 (最高20分, 接下一页)	奖励	中央部委、国家级专业学会、省级人民政府等颁发的奖项	一等奖	20分/项	最高20分				
			二等奖	16分/项					
			其他	8分/项					
		省级主管部门、省级专业学会、地市级人民政府等及以上颁发的奖项	一等奖	16分/项					
			二等奖	12分/项					
			其他	4分/项					
		地市级主管部门、区县级人民政府等颁发的奖项	一等奖	6分/项					
			其他	2分/项					

六、奖励、社会影响与贡献（最高20分）	社会影响	国家级专业学会（协会）理事及以上、国家级会计类专家库成员		5分/个	最高20分		
		省部级专业学会（协会）理事及以上、省部级专家库成员		4分/个			
	社会贡献	会计类培训、讲座授课	全省性培训或高校讲座授课	2分/次			
		组织或参与公益性会计类专项服务活动	服务人数不少于50人次	1分/次			
七、高端人才（最高6分）	省级高端人才培养毕业及以上			6分	最高6分		
	入选省级高端人才培养工程或入选地市级人才计划及以上			4分			
八、艰苦地区（最高10分）	粤东西北地区及基层一线，选派西藏、新疆、青海等地及老区苏区	县及县以下基层一线		10分	最高10分		
		市区		6分			
客观基础分得分（总分100分）							

注1：集体荣誉、集体奖励、学术成果等共同成果计分办法如下：成果人为2人，按排名6:4计算；成果人为3人，按排名5:3:2；成果人为4人，按4:3:2:1；成果为5人及以上，前二人与后面诸人按3:2:5（排名第三者与后面诸人平均计算）

注2：课题类，表中得分为主持人得分，参与人只计前三名，国家级和省部级课题参与人总得分为主持人得分的100%，省级以上专业学会（或协会）课题参与人总得分为主持人得分的50%，各参与人得分按5:3:2比例分配总得分。

注3：涉及的分标准或数据以2018年或最新的资料或数据为准。

注4：大中小型企业的划分标准，参照国家统计局《关于印发〈统计上大中小微型企业划分办法（2017）〉的通知》（国统字〔2017〕213号）的标准划分。

注5：会计师事务所排名以广东省注协公布的为准。

注6：其他单位与组织，申报人可自行选择适用类型一或类型二。